「日本再興戦略」改訂 2015

―未来への投資・生産性革命―

平成 27 年６月 30 日

と併せ、保育の担い手の確保を図る。
　また、保育所の整備量が増える中で保育サービスの質の確保・向上を図るためにも、保育事業主に対して第三者評価の受審を促進する。

① 保育士確保に向けた取組

・ 潜在保育士の掘り起こしのための効果的対策の実施
　潜在保育士には短時間であれば就業可能と考える者も多いが、制度上短時間勤務保育士の活用が可能であるにもかかわらず、自治体の運用ではこれを認めていない事例もあることから、自治体に対し短時間勤務の保育士の活用促進に向けた更なる働きかけを行う。
　また、すべての保育士養成施設に、新卒者全員に対し都道府県への保育士登録を求めるよう要請するとともに、保育士・保育所支援センターが把握する潜在保育士のリストの定期的アップデートを推進し、潜在保育士に対し適時働きかけを行う。

・ 新卒保育士の就職率の向上に向けた取組
　保育士養成施設への助成等に当たって、卒業生の保育士就職率等の定量的就業成果を評価指標に取り入れる等の措置を引き続き講ずる。

・ 保育士の離職率低減・定着に向けた取組
　離職率の低い保育所のベストプラクティスの全国普及や、保育所が目指すべき人事管理手法（短時間勤務の保育士の活用、短時間正社員制度の導入等を含む。）の提示・公表により、保育所の雇用管理改善を推進する。

・ 即効性のある保育士確保のための方策（地域限定保育士制度の実施）
　都市部及び地方において保育士確保が困難であるとの声が多く挙がっていることを踏まえ、本年４月に国会に提出した国家戦略特別区域法改正案が成立した際には、国家戦略特区における保育士試験の年２回実施（地域限定保育士制度）を本年度から行う。また、特区以外の地域での年２回実施について、自治体のニーズを把握し、必要な調整を行う。

② 保育の担い手の確保

・ 保育する児童が少数である場合における保育士数の取扱いの検討

保育士の確保が特に厳しい地域において、本年度特例的に実施している取扱い（朝・夕の児童が少数である時間帯において保育士１名に代え、保育士でない保育業務経験者等を配置することを許容するもの）について、その実施状況等を踏まえて検証の上、来年度以降の在り方について本年度中に検討し、結論を得る。

・ 他の国家資格等を有する者の活用の検討

福祉系国家資格所持者や子育て支援員が保育士資格を取得しやすくするための方策（保育士養成課程、保育士試験科目の一部免除等）について保育士確保対策検討会等において速やかに検討を開始し、結論を得た上で、順次所要の措置を講ずる。

③ 国家戦略特区の都市公園内における保育所等の設置

保育等の福祉サービスの需要の増加に対応するため、本年４月に国会に提出した国家戦略特別区域法改正案が成立した際には、国家戦略特区内の都市公園で設置可能な保育所等の社会福祉施設の基準等を定め、制度の利用を推進する。

④ 保育の場の整備状況の的確な実態把握と積極的な広報

保育の場の整備状況を的確に把握し、必要な対応を行うことを可能とするため、小規模保育等子ども・子育て支援新制度に基づき新たに整備される類型についても正確に実態を把握すべく、統計調査について必要な対応を図るとともに、毎年度当初に自治体の当該年度の整備見込み量を把握するよう努める。また、待機児童がどの程度解消されてきているかのデータを積極的に広報し、安心して子どもを預けることができる環境整備についての国民の理解を深める。

⑤ 保育所における第三者評価の受審促進

保育サービスの質の向上を図り、安心して子どもを預けることができる環境を整備するため、2019 年度末までにすべての保育事業者において第三者評価の受審が行われることを目指す。また、当該受審結果について、積極的に「見える化」を進め、就職を希望する保育士や保育サービス利用者が優良な保育事業主

を選択できるような環境整備を進める。

（長時間労働の是正や柔軟な勤務形態の導入等に向けた企業の取組促進）

女性の活躍をより一層推進するためには、男性も女性も仕事と生活を両立したライフステージに応じた働き方の実現が急がれる。職場全体の労働時間が削減される職場環境の整備等を図ることで、残業しない働き方をする女性も男性と同じようにキャリアアップをしていくことができるようにすることが重要である。また、長時間労働の是正は、その結果として時間当たり生産性の向上を図る取組を通じて、企業の生産性や収益力の向上に寄与する事例が報告されており、女性活躍の推進の観点にとどまらず、企業の「稼ぐ力」の強化の観点からも重要な取組である。こうした問題意識の下、長時間労働の是正に向けた企業の雇用管理改善の取組を進めるとともに、多様な正社員、テレワーク、短時間正社員等柔軟な勤務形態の導入に向けた取組を促進すべく、そのための体制整備を図りつつ以下の取組を進める。

⑥ 企業における取組の情報開示の徹底

本年２月に国会に提出した女性の職業生活における活躍の推進に関する法律案及び本年３月に国会に提出した若者雇用促進法案が成立した際には、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に規定されている事業主行動計画や、若者雇用促進法に規定されている職場情報提供スキーム、さらには、「女性の活躍・両立支援総合サイト」等のプラットフォームを活用し、各企業の労働時間の状況等の「見える化」を徹底的に進め、労働時間が適切である等の女性が活躍しやすい企業ほど「選ばれる」社会環境を作り出すことにより、企業の取組の加速化を図る。また、長時間労働の企業が課題としてそれを適切に認識し、改善に向けた取組が行われるような仕組みを構築するとともに、「時間当たり生産性を勘案した評価制度の導入」や「管理職の人事評価の要素へのワーク・ライフ・バランスの推進の設定」といった効果的な長時間労働是正に向けた取組が各企業において実施されるよう、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律案が成立した際には、省令や行動計画策定指針の検討を進める。

the Government has submitted a bill to revise the "National Strategic Special Economic Zone Act," which includes exceptional measures that enables foreign housekeeping support workers employed by housekeeping support service companies to enter and stay in Japan under a certain administrative system by the local government, etc.

- In March 2015, the Government has submitted a bill for the "Act on the Partial Revision of the Immigration Control and Refugee Recognition Act," which includes the establishment of a new status of residence "nursing care" which allows foreign workers obtaining the national qualification of care worker, to work in Japan.

(3) Specific new measures to be taken

i) Promotion of active social participation by women (Steady implementation of the measure toward "Achievement of the Zero Children Waiting List")

To ensure elimination of childcare waiting list by the end of FY2017, the Government will steadily improve childcare arrangements based on the "Plan to Accelerate the Elimination of Childcare Waiting Lists" as well as to secure nursing-care staffs based on the "Nursery Teacher Retention Plan" in cooperation with local governments. Especially, amid rapidly increasing volume of childcare-related facilities to be improved, and securing of childcare staffs has become an urgent issue, the Government will respond to the various needs of potential childcare staffs by expanding utilization of short-time childcare staffs and thereby reducing long working hours, while improving the working conditions of childcare staffs, as well as to strengthen initiatives to improve employment rate of new graduate nursery teachers in conjunction with conducting the examination for nursery teachers twice a year, thereby secure nursing staffs.

Also, in order to secure and improve the quality of childcare service amid increasing volume of childcare-related facilities to improve, the Government will promote third-party evaluation of childcare business operators.

[1] Initiatives toward securing nursery teachers

- Implementation of effective measures to dig up potential nursery teachers

There are many potential nursery teachers who could work for a short time and it is possible to use them from an institutional perspective, but there are cases that local government does not allow utilization of short-time nursery teachers from operational perspective. Therefore, the Government will take further approach to local governments to promote utilization of short-time nursery teachers.

Also, the Government will require all nursery teacher training facilities to make registration of all new graduates at the local government, and require the Nursery Teacher and Nursery School Support Center to regularly update the list of

potential nursery teachers known by them and to approach to the potential nursery teachers on timely basis.

- Initiative to improve employment rate of new graduate nursery teachers

The Government will continue to take measures such as to incorporate the quantitative results of employment rate of new graduate nursery teachers into the evaluation index, etc. for providing subsidies to nursery teacher training facilities.

- Initiative toward reducing quit rate and retention of nursery teachers

By spreading the best practices of nursery schools with low quit rate nationwide, and through the presentation/publication of personnel management techniques nursery schools should aim for (utilization of short-time nursery teachers, introduction of short-time regular employee system, etc.), the Government will promote improvement of employment management at nursery schools.

- Measures with immediate effect to secure nursery teachers (Implementation of region-based nursery teacher system)

There are many concerns that it is difficult to secure nursery teachers in urban area and local region, therefore, the Government will start implementation of nursery teacher test in National Strategic Zoned twice a year (region-based nursery teacher system) from FY2015 after the bill to revise the "National Strategic Special Zone Act," which was submitted to the Diet in April 2015, is enacted. As for the implementation of twice-a-year tests in the areas other than Special Zones, the Government will take necessary adjustment considering the needs of local governments.

[2] Securing of childcare staffs

- Consideration on the number of nursery teachers when the number of children are few

For regions that are especially hard to secure nursery teachers, the Government will verify the measure implemented in FY2015 as an exceptional case (to permit staffing of a non-certified childcare staff with childcare service experience as a substitute of a certified nursery teacher during morning and evening hours when they have fewer number of children to care), and based on its implementation status, examine desirable form of implementation in FY2016 and beyond, and draw a conclusion within FY2015.

- Consideration on utilization of persons who have other national qualifications,

etc.

Regarding the measures to make it easier for persons with welfare-related national qualification or for childcare support staffs to acquire nursery teacher qualifications (by providing partial exemption from nursery teacher training course, examination subjects, etc.), the study panel for securing nursery teachers will promptly start deliberations and upon reaching a conclusion, the Government will implement necessary measures one by one.

[3] Establishment of nurseries, etc. in the city parks in National Strategic Special Zones

To respond to the increasing demand for the welfare services such as childcare, etc., the Government will set standards to establish social welfare facilities including nurseries, etc. in the city parks in National Strategic Special Zones and promote utilization of the system after the bill to revise the "National Strategic Special Zone Act," which was submitted to the Diet in April 2015, is enacted.

[4] Accurate assessment of actual condition of nursery field and active publication

In order to accurately assess the improvement conditions of nursery fields, and to facilitate implementation of necessary measures, the Government will take measures required to conduct a statistical survey to accurately understand the situation including the new type of facilities, e.g. small scale nurseries, to be improved based on the New Child and Child-rearing Support Project Plan, while making effort to understand the expected volume of improvement of local governments at the beginning of each fiscal year. In addition, the Government will actively publish the data that shows to what extent the childcare waiting lists are reduced, and deepen the public's understanding on improving environment that allows people to leave their children without worries.

[5] Promotion of third-party evaluation of nurseries

Aiming to improve the quality of childcare service, and to improve the environment where people can leave their children without worries, the Government will seek to conduct the third-party evaluation of every childcare business operators by the end of FY2019. Also, the Government will actively "visualize" the results of such evaluation and promote improvement of environment where nursery teachers seeking job and users of childcare service can choose better childcare business operators.